

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 42
Василеостровского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 42 Василеостровского района)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол от 05.08.2021 № 9

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
Л.В. Яблокова
Приказ от 05.08.2021 № 78-ОД

**Положение
Об Общем собрании работников Образовательного учреждения
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 42 Василеостровского района**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работников Образовательного учреждения – коллегиальный орган управления, создан в целях содействия самоуправленческим начал, развития инициативы коллектива, реализации инициативы коллектива, реализации прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 42 Василеостровского района Санкт-Петербурга.
- 1.4. Общее собрание работников Образовательного учреждения работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ГБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
 - указами и распоряжением Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
 - действующими правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации;
 - Уставом ГБДОУ и настоящим положением.

1.5 Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления ГБДОУ имеет бессрочный срок полномочий.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания работников Образовательного учреждения направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ОО на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ОО;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ОО;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОО;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;
- помощь администрации в разработке локальных актов ОО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОО;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОО;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ОО;
- внесение предложений о поощрении работников ОО;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

2. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания работников Образовательного учреждения входит:

- принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового

распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
рассмотрение и принятие проекта новой редакции устава Образовательного учреждения,
проектов изменений и дополнений, вносимых в устав Образовательного учреждения;
- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых
и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах
самообследования;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения
образовательного процесса; заслушивание отчетов руководителя Образовательного
учреждения и коллегиальных
органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

- принятие решений по вопросам охраны Образовательного учреждения, организации
медицинского обслуживания и питания воспитанников и другим вопросам, регламентирующим
деятельность Образовательного учреждения; рассмотрение иных вопросов деятельности
Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Образовательного
учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ОО.

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители
Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица,
приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить
предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, которым
по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания
осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком
на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои
обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня.
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ОО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух
раз в год.

4.6. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники

Образовательного учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательным учреждением имеет бессрочный срок полномочий.

4.7. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.

4.8 Заседания Общего собрания работников могут проводиться в очной форме и с использованием дистанционных технологий.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.4. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах ОО .

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения.